

جمعية تنمية الأيتام
بمنطقة المدينة المنورة

ترخيص المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم : (2010)



رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

المركز الوطني لتنمية
القطاع غير الربحي
National Center for
Non-Profit Sector



الخطة الإستراتيجية (مرحلة التوجيه الإستراتيجي)



2024م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



توطئة



تتميز منظمات القطاع الثالث أنها تعالج مشكلات ترتبط بالمجتمع بشكل رئيسي، ولذا فإن التوجه الاستراتيجي لهذه المنظمات ينبغي أن يُبنى على تحقيق أثر مجتمعي ملموس يشعر به أفراد المجتمع ويظهر أثره على سلوكهم وتصرفاتهم والذي يؤثر على المدى البعيد في سلوك المجتمع.

ولصياغة التوجه الاستراتيجي لجمعية (تنمية اليتيم في المدينة المنورة) والتي تمثل قيمة مضافة في تركيزها على بناء المهارات والعارف والقيم على الفئة التي تستهدفها، فقد تم استعراض مجموعة من المنهجيات والأدوات، ثم الاستقرار على (نظرية التغيير) لتكون منهجا للتخطيط لهذه الاستراتيجية، مع الأخذ بعين الاعتبار مجموعة من العوامل والمحددات المحلية التي يتأثر بها عمل الجمعية.

التوجه الاستراتيجي



ملخص التوجه الاستراتيجي





الرؤية

ملهمون في التنمية النوعية للمستفيد وبناء طموحه وتمكينه مجتمعيا.



الرسالة

تنمية ورعاية معارف ومهارات وقيم الأيتام، وتمكينهم من الابداع والابتكار، وفق ثقافة وهوية المملكة العربية السعودية، والاستفادة من إمكانيات الشركاء، وأصحاب المصلحة، لتحقيق التنمية.



الفئات المستهدفة

العاملين مع الأيتام	ذوو الأيتام	الأيتام
المتعاملون مع الأيتام من معلمين أو مشرفي برامج ونحوهم	أم اليتيم أو الحاضن له أو قرابته	الأطفال من 4 - 5 سنوات الأطفال من 6 - 11 سنة اليافعين من 12 - 18 سنة
%20	%20	%60



الأهداف الاستراتيجية

تمكين الجمعية من مقومات الاستدامة	تأهيل ذوي الأيتام والعاملين معهم على مهارات التعامل والتنمية المستدامة لليتيم	تعزيز وترسيخ القيم الأخلاقية والحياتية لدى الأيتام من خلال مصفوفة قيمية مبتكرة	تمكين الأيتام من مهارات المستقبل والمهارات الأساسية لكا مرحلة عمرية،
-----------------------------------	---	--	--



قيم الجمعية

الإحسان | المسؤولية | الاحتساب | الشراكة | الشفافية | الإلهام



ممكّنات التوجه الاستراتيجي

لجمعية تنمية اليتيم بمنطقة المدينة المنورة

الأهداف الاستراتيجية	تمكين الأيتام من مهارات المستقبل والمهارات الأساسية لمرحلة عمرية،	تعزيز وترسيخ القيم الأخلاقية والحياتية لدى الأيتام من خلال مصفوفة قيمية مبتكرة	تأهيل ذوي الأيتام والعاملين معهم على مهارات التعامل والتنمية المستدامة لليتام	رفع مستوى جودة الحياة لدى الفئات المستهدفة	تمكين الجمعية من مقومات الاستدامة
المتطلبات (تحقق الأهداف)	تحديد المهارات لكل فئة	مصفوفة قيمية محققة للمعايير	دائرة احتياج	بحث اجتماعي	نظام شراكة لاستدامة التنمية
	ابتكار برامج تمكين فاعلة	بيئات حاضنة ذكية	استشارات ودعم وتوجيه	تحديد الاحتياجات الرئيسية للفئة المستهدفة	معمل ابتكار للأيتام
المتطلبات (العمليات والتشغيل)	نظام تعلم وتطوير مستمر	معايير ونماذج التقييم والمتابعة	إدارة المعرفة	شراكات نوعية ومتنوعة	
	منهجية فاعلة ومرنه في إدارة المشاريع "فرق تنفيذية – فريق إشراف ومتابعة"				
المتطلبات (الاستدامة والتمكين)	تحقيق الاستدامة المالية				
	وحدة تطوع فعالة				
	تطبيق منهجيات علمية رشيقة في إدارة الجمعية ومشاريعها وهيكلتها بكفاءة				
	تحقيق معايير الحوكمة				
	توطيد العلاقة مع أصحاب المصلحة (إشرافية/مانحة/صديقة)				

المنظومة القيمية

لجمعية تنمية اليتيم بمنطقة المدينة المنورة





المنظومة القيمية للجمعية

أعدت هذه الوثيقة القيمية انطلاقا من أكثر من منظور روعي فيه الشمولية والتوازن وتحقيق الهدف والأثر التنموي الذي تبنته الجمعية؛ حيث بنيت المنظومة القيمية على ما يلي:



فاستلهمت القيم من خلال كل منظور مما سبق وتم فرزها وتصنيفها واستخلاص أبرز القيم التي تساعد في انطلاق الجمعية وفق المنظور القيمي ثم تضمينها أبرز القيم الفرعية التي يجب مراعاتها على كل من يتعامل مع الجمعية مفيدا ومستفيدا ، كل حسب دوره ومجاله.

